



Bæredygtighed og ESG hos Georg Berg A/S

VI TAGER ANSVAR FOR MILJØ, MEDARBEJDERE & SAMFUND

Overblik

Hvorfor går vi i gang nu?	1
Georg Bergs bestyrelse	2
Vores kernekompetencer	3
Hvordan arbejder vi med klimaskærme?.....	5
Vi arbejder med verdensmålene	6
Væsentlighedsvurdering.....	7
E (Miljømæssige forhold)	8
Co2 udledning.....	8
Energiforbrug.....	11
Råvarefremskaffelse og Forbrug	13
Affald og recycling.....	13
Klimaforandringer / Biodiversitet.....	15
Politikker tilhørende E i ESG	16
S (Sociale forhold).....	17
Virksomheden og lokalsamfundet	17
Arbejdstager- og medarbejderforhold	18
Sikkerhed / Arbejdsulykker	19
Kundevelfærd	20
Kønsbalance i medarbejderstaben	21
Politikker tilhørende S i ESG	22
G (Governance).....	23

Transparens og rapportering	23
Etik og antikorrupsion	23
Risikostyring.....	24
Whistleblowerordning.....	24
Politikker tilhørende G i ESG	25
Finansielle tal	26
Afsluttende bemærkninger	28

ESG – Vi har en sund forretning med bæredygtige værdier

I Georg Berg A/S lever vi af at bygge, og er med til at forme den verden vi selv, vores børn og børnebørn skal leve i. Verden forandrer sig, og det gør byggebranchen også. Vi ønsker, at vores arbejde og virksomhed skal bidrage med en positiv merværdi, og vi tror på, at en sund forretning skal inkorporere et fokus på bæredygtighed lokalt som globalt.

Hvorfor går vi i gang nu?

Vi har gennem de seneste år oplevet en voksende forventning fra vores kunder om at få indsigt i, hvordan vi hos Georg Berg arbejder med bæredygtighed. Dette vil vi selvfølgelig gerne imødekomme, ved at tydeliggøre vores indsats og skabe gennemsigtighed omkring de bæredygtige initiativer, vi implementerer både i vores daglige drift og på byggepladserne.

Vi har i den forbindelse valgt at igangsætte et indledende arbejde med ESG, for netop at kunne imødekomme disse forventninger. Denne rapport opstiller vores tilgange og værdier under udvalgte væsentlige elementer relateret til E, S og G. Dette gøres både for at give omverdenen et indblik i vores DNA, men også for at kunne identificere hvor vi kan arbejde med at skabe forbedringer i fremtiden. Ved at anvende ESG som rammeværktøj, kan vi systematisk identificere, dokumentere og kommunikere vores indsats inden for miljø, sociale forhold og god ledelse, hvilket styrker vores bæredygtighedsprofil og imødekommer vores kunders forventninger.



Georg Bergs bestyrelse

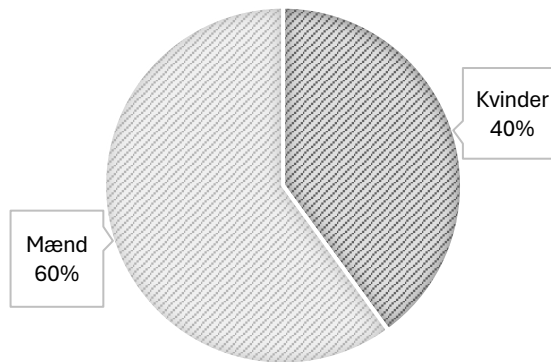
Bestyrelsen har til opgave at varetage virksomhedens interesser i overordnede træk. Bestyrelsen fastlægger blandt andet retningslinjerne for Georg Berg A/S' organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. Der afholdes bestyrelsesmøder cirka 4-6 gange årligt.



Direktør, Christian Berg

”Vi forbereder os til den dag rapporteringskravet også omhandler virksomheder som vores”

FORDELING AF KØN I BESTYRELSEN



Bestyrelsen er som følger:

John Hesselholt, formand
Christian Berg

Maria Schelde Berg
Mads Schelde Berg
Anna Helstrup Schelde Berg

Direktion: Christian Berg

Vores kernekompetencer

I en tid, hvor bæredygtighed spiller en afgørende rolle, er det vigtigere end nogensinde før at rette fokus mod ansvarlige løsninger. Her er især renovering af klimaskærme en essentiel del af løsningen i forbindelse med bæredygtig omstilling. Vi befinder os i en ny verden, hvor vejrforhold bliver mere ekstreme og uforudsigelig, og den udvikling har blandt andet stillet store krav til byggebranchen.

Løsninger i relation til energioptimering og beskyttelse af bygninger kan være med til at reducere en bygnings samlede Co2 udledning. Hos Georg Berg brænder vi for at bidrage til denne udvikling, og vi ser især 5 fordele ved klimaskærme:

1. Energieffektivitet

2. Bæredygtig løsning

3. Beskyttelse mod vejret

4. Komfort

5. Økonomisk besparende løsning



1. Energieffektivitet

En klimaskærm isolerer bygningen, og der skal derfor bruges mindre energi på at varme bygningen op når det er koldt, og samtidig skal der bruges mindre energi på at køle om sommeren.

2. Bæredygtig løsning

Ved at reducere energiforbruget, bliver bygningens samlede Co2 aftryk sænket, og samtidig kan en renovering af klimaskærm være et alternativ til at bygge nyt, som kræver markant flere ressourcer.

3. Beskyttelse mod vejret

En klimaskærm beskytter en bygning mod det fortsat mere ekstreme vejr. Med en renovering af klimaskærmen, står din bygning stærkere mod vejrelementerne, du minimerer risikoen for fugtskader og forlænger bygningens levetid.

4. Komfort

En renoveret klimaskærm giver beboerne en mere behagelig og stabil temperatur i deres bolig. Derudover reducerer en klimaskærm også træk, fugt og kuldebroer, og det giver dermed en mere komfortabel bolig for beboeren.

5. Økonomisk besparende løsning


Klimaskærmsrenovering er med til at reducere energiregningen kraftigt. Klimaskærme er samtidig et alternativ til at bygge nyt, som øger den allerede eksisterende bygnings samlede værdi ved at forbedre levetiden som gør boligen mere attraktiv.

Hvordan arbejder vi med klimaskærme?

Vi stræber efter at gøre enhver byggesag med klimaskærme til en unik sag. Det betyder, at vi ikke anvender standardløsninger i vores renoveringsprojekter, men i stedet tilpasser vores plan og arbejdsflow til den enkelte opgave. Vi forsøger altid at skabe de bedste forudsætninger, for kunder, beboere, medarbejdere og andre involverede i vores processer.

Ved at fokusere på omstillingsparathed og fleksibilitet, tilpasser vi os de specifikke krav og behov i hver sag, så længe de er i overensstemmelse med vores kerneværdier og arbejdsgange.

Vi er specialister i klimaskærme, og renovering af almen boligrenovering – Med vores dybdegående ekspertise, kan vi skabe et effektivt arbejdsflow, der forener høj kvalitet med optimal tidsudnyttelse.

”Vi stiller os aldrig tilfredse. Vi forsøger altid at optimere og finde nye måder at forbedre vores processer, som sikrer høj kvalitet og bæredygtige resultater” – Mads Erikstrup, leder af Georg Bergs klimaskærmsafdeling. 

Byggebranchen er i konstant udvikling, særligt med bæredygtighed i fokus. Derfor bliver vi ved med at være nysgerrige på nye tendenser, hvor vi forsøger at være pionerer og samle så meget 'know-how' som muligt indenfor netop klimaskærme, som vi kan overføre fra sag til sag.

For hver sag tager vi erfaringer med os videre, som skaber optimerede processer, der gør os i stand til at arbejde mere effektivt og målrettet i fremtidige projekter, samtidig med at vi konstant forbedrer vores metoder og tilgange baseret på den læring, vi opnår undervejs.



Vi arbejder med verdensmålene

Hos Georg Berg er vi i en konstant bæredygtig udvikling, og derfor tager vi ansvar, og forsøger at bidrage mest muligt til det samfund og miljø som vi befinder os i. For at leve op til vores mål og værdier herom, arbejder vi blandt andet med FN's verdensmål, fordi vi ved at have et globalt fokus kan sikre os, at de initiativer vi igangsætter, bidrager til globale målsætninger. Særligt 3 ud af de 17 verdensmål er udvalgt som fokusområde hos os. Disse er samtidig med til at danne grundlag for nedenstående væsentlighedsvurdering.

**8 ANSTÆNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST**



Vores vigtigste opgave er at sikre et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for ALLE medarbejdere der er involveret i vores byggeprocesser.

**11 BÆREDYGTIGE BYER
OG LOKALSAMFUND**



Vi er specialister i at renovere klimaskærme. Ved at have fokus på renovering er vi med til at reducere Co2 udledningen og hermed bidrage til bæredygtige byer og lokalsamfund.

**12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION**



Vi sikrer minimalt spild ifm. vores byggesager. Det overskudsmateriale der måtte være ved de enkelte byggesager, bliver sorteret til genbrug på den bedst mulige måde.

Væsentlighedsvurdering

I vores arbejde med ESG og Bæredygtighed, har vi kortlagt hvilke indsatsler vi med fordel kan fokusere på, og arbejde videre med. For at kunne gøre det, har vi igangsat et omfattende arbejde der omhandler identificering af, hvordan vi som virksomhed har indvirkning på bl.a. mennesker, miljø og klima.

Til højre ses en tabel der oplister vores udvalgte fokuselementer under E, S og G. Vi har valgt denne løsning for at skabe overblik, og dermed identificere vores samlede positive og negative påvirkning. Dette giver os mulighed for at udarbejde strategier for, hvordan vi kan minimere vores negative påvirkning, og dermed optimere vores arbejdsprocesser.

På sigt har vi en ambition om at indlede et dybdegående arbejde, der vil munde ud i en konkret dobbelt væsentlighedsanalyse efter gældende standarder. Dette forventer vi at igangsætte, når vi er klar til at arbejde med konkrete data til bæredygtighedsrapportering. Målet er at vi indenfor de næste 5 år er i stand til at få skabt et flow og dermed også et bedre kendskab til korrekte metoder, så vi kan sikre validitet og transparens i dataprocesen.

Der findes på nuværende tidspunkt ikke et fælles sprog for bæredygtighed i vores branche, og derfor har vi på nuværende tidspunkt forsøgt at skabe vores egen tilgang, for at strukturere og kommunikere vores ESG-initiativer på en måde, der afspejler vores værdier.

	Fokuselementer
E	Co2 Udledning
	Energiforbrug
	Råvarefremskaffelse og forbrug
	Affald og recycling
	Vandforbrug
	Klimaforandringer / biodiversitet
S	Virksomheden og lokalsamfundet
	Arbejdstager- og medarbejderforhold
	Sikkerhed / Arbejdsulykker
	Kundevelfærd
G	Transparens og rapportering
	Etik og anti-korruption
	Risikostyring
	Whistleblower

E (Miljømæssige forhold)

Nedenstående afsnit indeholder en skriftlig redegørelse for, hvordan vi forholder os til de udvalgte kategorier under 'miljømæssige forhold' i relation til væsentlighedsvurderingen. Vi har derudover igangsat et indledende arbejde, som kan danne grundlag for datarapportering på områderne i fremtiden.

Co2 udledning

Når vi forsøger at fastlægge vores CO2 udledning, fokuserer vi på at identificere de områder, hvor vores udledning har den største miljømæssige påvirkning. Dette giver os mulighed for at udvikle metoder til præcist at kunne beregne vores CO2 udledning ved konkrete projekter og generelt i forhold til virksomhedens drift. Ved at kortlægge dette, kan vi finde frem til, hvor og hvordan vi mest effektivt kan reducere vores samlede CO2 belastning.

CO2 udledningen varierer betydeligt afhængigt af den specifikke byggesag, vi arbejder på. Hvert projekt har sine egne unikke udfordringer og krav, som kan påvirke den samlede CO2 belastning.

Vores mål er at minimere vores CO2-udledning så meget som muligt, og dette gør vi ikke kun for at imødekomme vores kunders forventninger, men også for at have et kontinuerligt fokus på at bidrage til bæredygtige byer og lokalsamfund. Gennem målrettede tiltag og bæredygtige praksisser, stræber vi efter at reducere vores negative miljømæssige aftryk, og bidrage til en grønnere fremtid. Nedenfor præsenteres de områder, hvor vores primære CO2-udledning stammer fra.

Co2 aftryk Transport / Køretøjer

I tabellen herunder ses data for direkte aktiviteter som køretøjer, maskiner eller andre brændstofforbrugende processer. Denne indeholder data for perioden juni 2023 – juni 2024.

Data fra perioden juni 2023 – juni 2024	
Total TtW Scope 1 GHG emission	120 919 kg
Total WtW Scope 1+3 GHG emission	159 935 kg

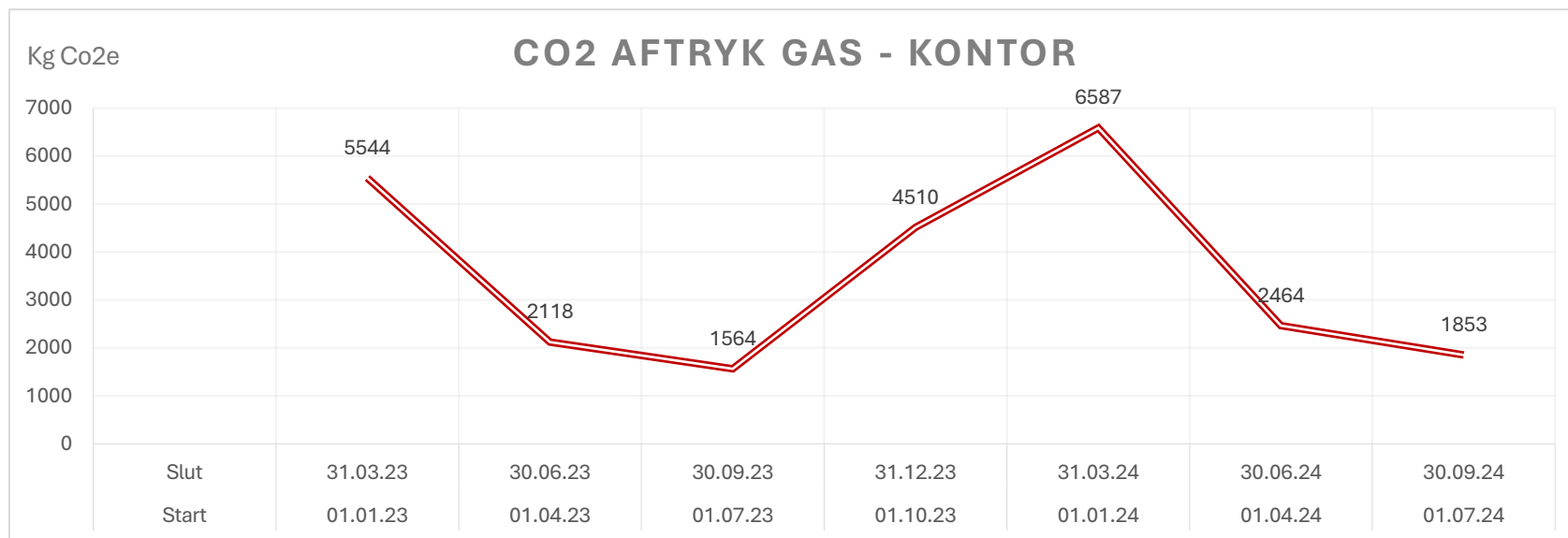
Total WtW GHG savings	7 169 kg
Total WtW GHG savings	4,30%

Data generet via Circle K's Co2 emissions beregner, (dec. 2024)

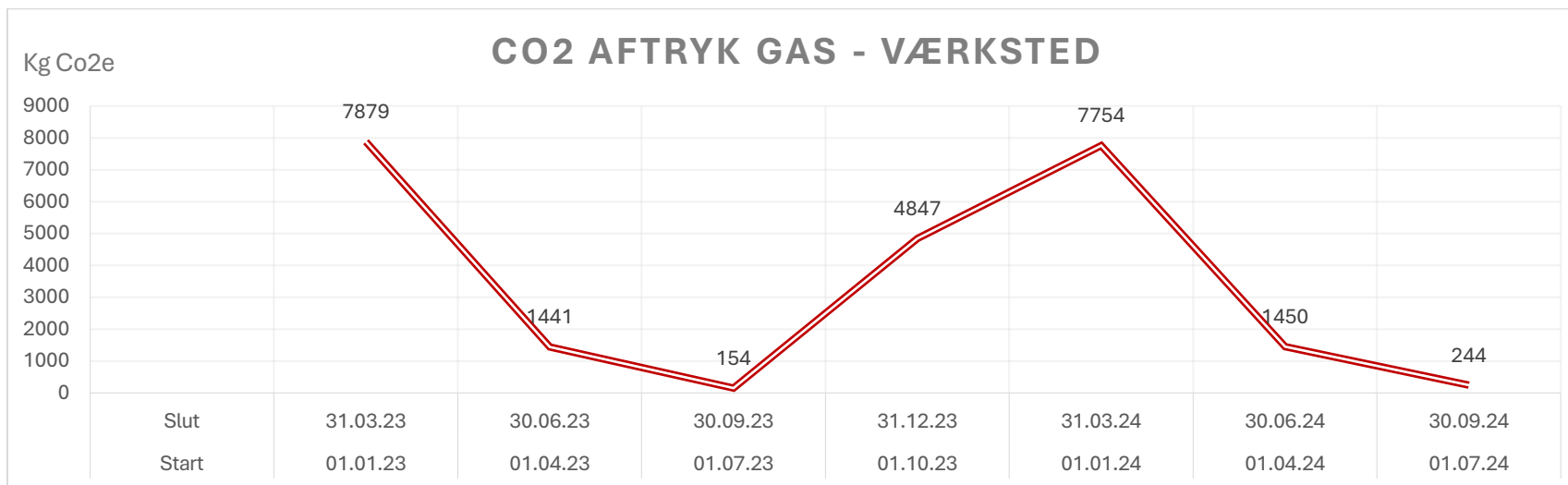
Co2 aftryk Gas

Nedenfor illustreres vores direkte Co2 udledning relateret til gas for perioden 01.01.23 – 30.09.24. Beregningerne er foretaget ud fra forbrug x Emissionsfaktor for 2023.¹ Der afgrænses i forbindelse med gas til udelukkende at analysere på direkte udledninger.

Vores kontor er bygget med tanke på miljøet som en integreret del. Vi har installeret energibesparende foranstaltninger og isoleret bygningen med henblik på et optimalt indeklima og gode energiløsninger i forhold til køl og varme.

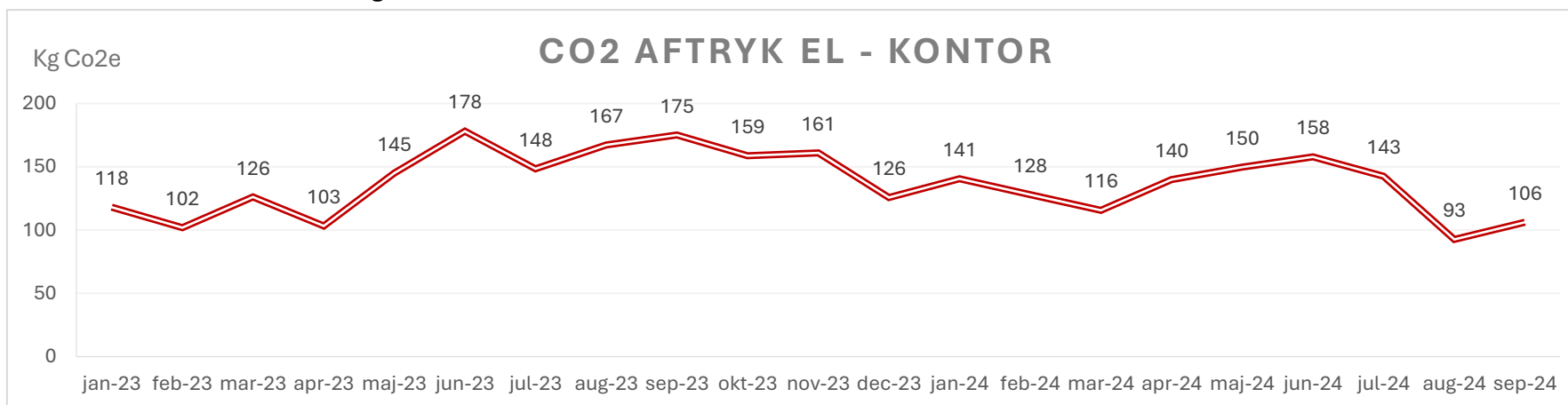


¹ www.evida.dk/co2-faktor/



Co2 aftryk EL

Nedenfor illustreres vores direkte Co2 udledning relateret til El for perioden 01.01.23 – 30.09.24. Beregningerne er foretaget ud fra forbrug x Emissionsfaktor for 2023 for Slagelse kommune.²



² [CO2 pr. kWh el \(kommune\)](#)

For at reducere vores samlede Co2 aftryk, har vi investeret i vedvarende energi i form af solceller, som på sigt skal være med til at reducere vores forbrug af kWh og dermed også vores Co2-udledning. Vi forventer at vores solceller vil kunne dække 33,6% af vores eget forbrug.

Energiforbrug

Transport

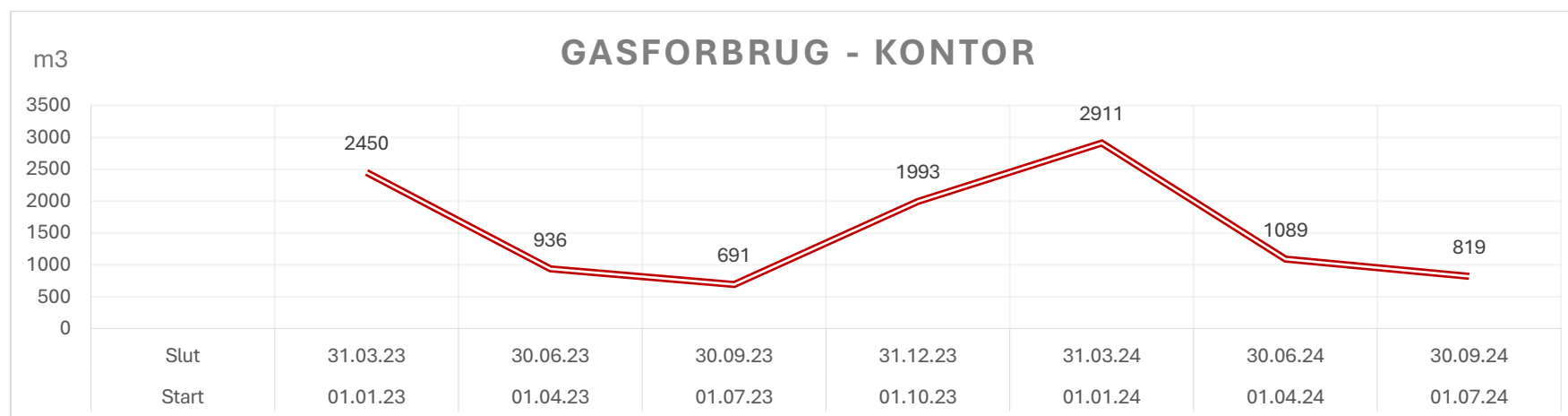
Vores medarbejdere er afhængige af en bil for at kunne køre frem og tilbage til byggeopgaverne. For at mindske Co2-udledningen i forbindelse med transport, har vi indhentet tilbud på el-biler til alle funktionærer, og denne aftale er allerede ved at være på plads. Vi har dog en ambition om på sigt at kunne udskifte alle virksomhedens biler inklusive varevogne til el, og denne proces er allerede igangsat.

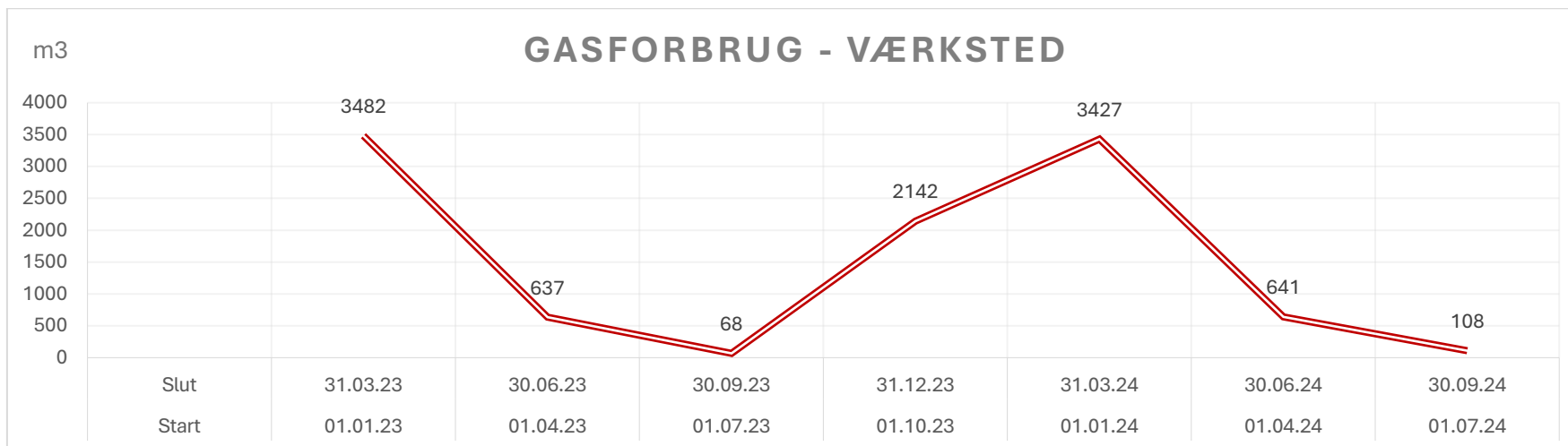
”Vi valgt at være med i et spændende projekt, hvor vi tester forskellige typer af varevogne der kører på el, for at se om der på sigt kan findes en model der lever op til vores behov – indtil nu har det ikke været muligt at finde en varevogn der kører på el, som lever op til de kørselsbehov vi har, men vi er fortsat optimistiske og klar til forandringen, når den kommer” – Christian Berg, Direktør.

På nuværende tidspunkt anvendes der Diesel og Benzin til køretøjer og maskiner (se opgørelse over Co2 udledning i afsnittet ovenfor). Vi forventer at fremtidige opgørelser vil vise en betydelig reduktion, grundet processen med overgang til eldrevne køretøjer.

Forbrug af gas

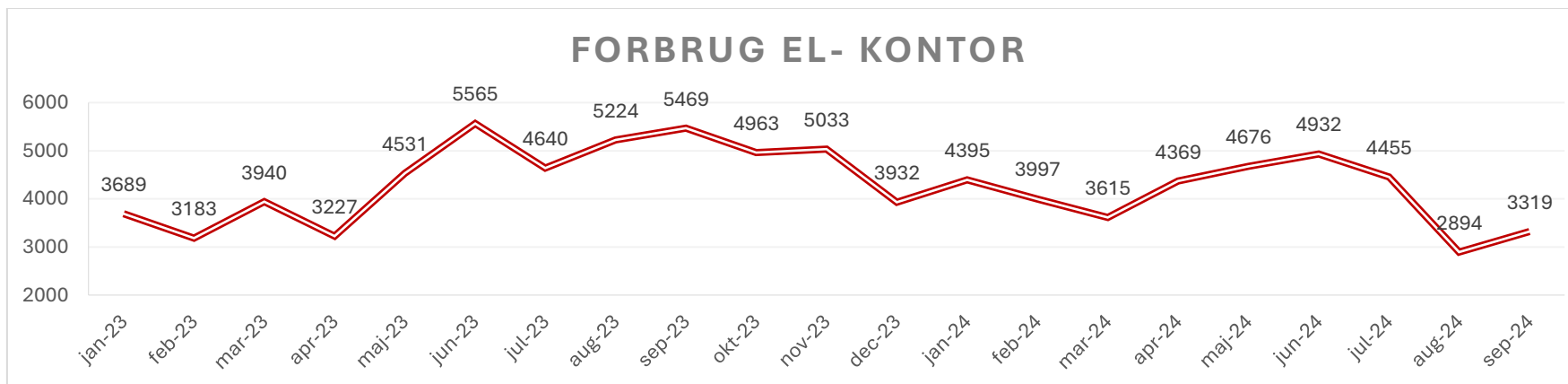
Nedenstående data viser gasforbrug for perioden 01.01.23 – 30.09.24.





Forbrug af EL

Vi forsøger kontinuerligt at optimere vores energiforbrug, bl.a. med fokus på vedvarende energi. Vi har i 2024 investeret i solceller, som vi forventer kan producere energi nok til at dække 33,6% af vores årsforbrug på kontoret i Slagelse. Solcellerne er samtidig med til at bidrage til vores ambition om at have et ansvarligt forbrug. Det at kunne producere en andel af vores egen strøm, er et vigtigt element af vores mål om at bidrage positivt til FN's verdensmål nummer 12.



Data direkte relateret til hvad vores solceller genererer af elektrisk energi vil komme på sigt. Det er fortsat for nyt til at vi kan generere et validt overblik.

Råvarefremskaffelse og Forbrug

Georg Berg arbejder udelukkende med troværdige kunder og samarbejdspartnere. Når vi byder på en sag, vil vores tilbud overholde gældende krav til materialevalg, med sans for kvalitet og bæredygtighed. Vi udvælger altid loyale og tillidsfulde leverandører, hvor vi fra tidligere erfaringer ved, at vi kan stå inde for, at kvaliteten overholder alle lovkrav og gældende retningslinjer.

For os handler bæredygtighed blandt andet om kvalitet. Materialerne skal holde i mange år, og derfor kan vores kunder altid forvente, at vi tilbyder produkter, som vi med vores faglighed ved, er god kvalitet og med fokus på bæredygtighed.

Samtidig har vi fokus på, at der skal være et minimum af spild. Vi er i øjeblikket i en innovationsfase, hvor vi brainstormer forskellige muligheder for at undgå for store mængder spild i vores renoveringsprocesser. Vi er f.eks. i dialog med en virksomhed, der har udviklet en robot til at skære eternitplader, hvilket vil kunne mindske fejl og spild i fremtiden.

Vi forsøger hele tiden at holde os opdaterede - vi vil nemlig gerne optimere de processer vi har i dag, så det bliver så effektivt som muligt for vores medarbejdere, og samtidig bidrager til at vi passer på miljøet. Vi indkøber materialer konkret til de enkelte opgaver. Vi indkøber ikke materialer til lager, fordi det skaber en øget risiko for at kvaliteten ikke kan besvares, og at materialerne ikke overholder kravene der er for genanvendelse.

Affald og recycling

Et af kerneområderne i Georg Bergs miljøarbejde, handler om korrekt affaldshåndtering, og genanvendelse af så mange materialer som muligt. Vi har forskellige typer af affald, som alt sammen håndteres forskelligt og derfor er det udfordrende for os at strømline vores processer.

Når vi opstarter et ny projekt, bliver der lagt en konkret plan for, hvordan affaldet på byggepladsen skal håndteres, og hvem der har ansvaret for at få kommunikeret det ud, og fulgt op på at det bliver overholdt. På kontoret i Slagelse sorteres vores interne affald i forskellige beholdere, så det skaber den bedste forudsætning for genanvendelse.

Affaldshåndtering på byggepladsen

På byggepladsen har vi altid en affaldsadministrator knyttet til projektet, for at sikre korrekt affaldshåndtering. Denne administrator vil sikre at gældende lovgivning følges i tråd med bygherres krav. Derfor vil der også i hver enkelt sag blive lagt en plan for, hvordan affaldet håndteres til netop den specifikke opgave. Dette er med til at sikre, at korrekte instrukser bliver uddelegeret, så det matcher de krav der stilles på byggepladsen.

Hvor det er muligt, vælger vi også at lave takeback ordninger, så det overskydende materiale ikke går til spilde.

Af og til arbejder vi også med farligt affald, og her er sikkerhed altafgørende. Alle personer involveret i processen, skal have opdaterede kurser for at sikre korrekt håndtering af affaldet. Da der løbende introduceres nye regler og retningslinjer for håndtering af farligt affald, bestræber vi os på konstant at være opdateret. Vi tilbyder derfor vores medarbejdere regelmæssige kurser for at sikre, at vi altid er velinformerede og i overensstemmelse med gældende forskrifter. Dette skal både være med til at sikre medarbejdernes sikkerhed, og opmærksomhed på korrekt håndtering, så det omkringliggende miljø ikke påvirkes negativt.

Klimaskab

Hos Georg Berg arbejder vi med at finde vores bidrag til at nedbringe vores Co2 aftryk. Vi har ofte mindre mængder overskudsvarer, som vi ikke kan sende tilbage til leverandøren, hvis pakkerne har været åbnet, eller der er tale om en lille mængde.

Vi har derfor stillet et skab op på vores parkeringsplads ved kontoret i Slagelse, hvor vi lægger overskudsvarer i. Vi valgte at afholde en konkurrence på Facebook, hvor vores følgere kunne komme med gode bud på skabets navn - vindernavnet blev 'Klimaskabet'. På den måde gjorde vi opmærksom på vores projekt, og fik samtidig involveret vores interessenter. Skabet er nemlig en mulighed for alle, hvor man kan tage det, man kan bruge til alverdens projekter i privaten. Der vil primært være tale om søm, skruer og beslag, og det vil glæde os meget hvis disse overskudsmaterialer kan få et nyt liv.

Selve skabet er selvfølgelig primært bygget af overskudsmaterialer.



Vandforbrug

Vandforbrug er ikke en af de store poster hos Georg Berg, og derfor er dette heller ikke et stort fokusområde - selvom vi naturligvis er opmærksomme på at undgå unødigt spild. Vores fokus på vandforbrug er af en mere indirekte karakter, da der bliver brugt vand ved produktionen af de fleste af de materialer, vi bruger til vores byggerier, og her er vi meget opmærksomme på at undgå spild af materialer. Da vi på nuværende tidspunkt arbejder med dokumentation relateret til scope 1 udledninger, er det også kun dem der medtages i nedenstående tabel. På sigt vil vi dog arbejde med at kunne dokumentere vores vandforbrug i alle processer.

Data fra perioden 01.01.2023 – 31.12.2023	
SK Vand A/S	58 m3
SK Spildevand A/S	58 m3

Klimaforandringer / Biodiversitet

Biodiversiteten er i fare, og derfor gør vi en dyd ud af at passe på b.la. det omkringliggende dyre- og planteliv i vores processer. På byggepladserne udvælges maskiner og andet udstyr, hvis det er muligt ud fra, at det laver så lidt gene og larm som muligt for de omkringliggende omgivelser og dets dyre- og planteliv. Derudover vælges eldrevne maskiner hvor det er muligt, for at formindske vores Co2 udledning i forbindelse med projekterne.

Biodiversitet er et komplekst område, men selvom det er udfordrende at definere og identificere om vores initiativer gør en forskel, så er det vigtigt for os at kommunikere omkring vores tilgang. Vi vil gerne være med til at skabe en opmærksomhed på emnet, hvor vi appellerer til at små forandringer kan bidrage positivt i det store billede.

Baggrunden for indholdet i ovenstående afsnit er skabt i relation til Erhvervsstyrelsens guide 1.1 oktober 2024, der er udviklet til små og mellemstore virksomheder, som frivilligt vælger at opstarte et arbejde med at dokumentere deres bæredygtighed. Vi anvender denne guide, for at have et solidt udgangspunkt for vores fremtidige arbejde med bæredygtighed og ESG.

Politikker tilhørende E i ESG

Vi vil være på forkant, når det gælder om at skåne miljøet. Derfor har vi fokus på at udvikle vores forretning i en grønnere retning og kontinuerligt forbedre os. Nedenstående politikker udspringer sig fra vores tidligere CSR-politik.

Vores politikker relateret til E (miljømæssige forhold) er:

- Vi vil udføre vurdering af miljøpåvirkningen som led i planlægning af ethvert byggeri
- Vi vil nedbringe vores samlede Co2 udledning
- Vi vil reducere spild og minimere ressourceforbrug
- Vi vil optimere affaldssortering og genanvendelse
- Vi vil deltage aktivt i udviklingen af bæredygtige metoder og byggematerialer

S (Sociale forhold)

I vores branche er et godt arbejdsmiljø og gode arbejdsforhold afgørende. Tryghed, udvikling, arbejdstilfredshed og sundhed er kerneområder, når det gælder vores medarbejdere. Dette afsnit vil primært bestå af beskrivelser, der forsøger ved fastlagte politikker at dokumentere hvordan vi arbejder med S i ESG.

Virksomheden og lokalsamfundet

Hos Georg Berg brænder vi for at være en aktiv del af vores nærmiljø. Derfor støtter vi en række organisationer og enkeltpersoner, som har de samme værdier og ambitioner, vi har. Vi vil være specialister, der støtter specialister. Dette er enormt vigtigt for os, da vi gerne vil være med til at støtte op om de talenter og aktiviteter, der er i vores lokalsamfund. Nedenfor ses de organisationer, vi har støttet gennem tiden:

- STØJ, Live 06.09.24 – Fonden Slagelse Musikhus
- Sponsorat 2024 Slagelse Tennisklub
- Foreningen Slagelse musikhus Venner, år 2024.
- 2 x svømmesponsorat til enkeltpersoner
- Slagelse Street Art Festival – Destination Sjælland A/S
- Sponsorater Slagelse Håndboldklub
- Bornhold Pro Cycling ApS
- Slagelse Hockeyklub 01.12.23 – 30.11.23
- Y'Men Intern, julekalender
- Jul i Slagelse
- Slagelse Cykle Ring 2025

Derudover har vi valgt at give cykelrytter Niklas Larsens kommende arbejdsgiver BHS – PL Beton Bornholm et ekstra sponsorat, så det har kunnet lade sig gøre at matche de to. Vi har støttet BHS – PL Beton Bornholm i en årrække, og selvom holdet ikke helt kan siges at befinde sig i vores nærområde. Har vi altid kunnet lide holdets værdier og måde at drive cykelhold på. Niklas er pligtopfyldende og er bevidst om sin rolle som forbillede for unge cykelryttere i Slagelse. Det ses b.la. ved hans deltagelse ved arrangementer i han barndomsklub, Slagelse Cykle Ring.

Arbejdstager- og medarbejderforhold

Hos Georg Berg er der plads til alle. Vi tilbyder en rummelig arbejdsplads, hvor der er plads til alle uanset køn, etnisk baggrund, alder mm. Vi sikrer gode vilkår for alle medarbejdere, herunder senioransatte og ansatte med nedsat arbejdsevne. Alle vores medarbejdere er dækket af en overenskomst, for at skabe tryghed og gennemsigtige arbejdsforhold for alle. Vi prioriterer tryghed, udvikling, arbejdstilfredshed og sundhed utrolig højt. Alle medarbejdere er sundhedsforsikrede, og vi støtter deres ønsker om kurser og videreuddannelse samt initiativer til sports- og sundhedsfremmende aktiviteter. Vi foretager APV på kontoret hvert 3. år og opfordrer alle til at henvende sig til arbejdsmiljøorganisationen, hvis der opstår behov i mellem tiden. Hellere en gang for meget end en gang for lidt.

Trivsel

Hvad der får den enkelte til at trives, er individuelt. Derfor forsøger vi altid at tilgodese vores medarbejders behov, bedst muligt. Hos os er der mulighed for at vælge, om man arbejder bedst på fælleskontor, eller har brug for at kunne lukke døren.

Vi accepterer ikke mobning og tager alle henvendelser om mobning meget alvorligt. Vi har implementeret en stresspolitik for at forebygge, reducere og afhjælpe stress, og vi har iværksat konkrete initiativer for at optimere trivsel og arbejdsglæde. Vi inddrager medarbejdere i beslutningsprocesser og opfordrer til en god omgangstone. Det er altafgørende, at vi sikrer trivsel og arbejdsglæde blandt vores medarbejdere, og det er derfor vores fornemste opgave at være i øjenhøjde og holde øje med, om der er steder, hvor vi bør optimere for at sikre dette. Ledere bliver undervist i, hvordan de kan tackle deres egen stress, og samtidigt hvordan de kan afhjælpe medarbejders stress.

Med vores fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø, gør vi hvad vi kan for at yde en forebyggende indsats mod arbejdsskader og nedslidning. Hvis det mod alle forventninger sker, er Georg Berg A/S' politik at tilbyde medarbejderen et mere skånsomt job, eventuelt med nedsatte og tilpassede arbejdstider. Vi har samtidig implementeret en Seniorpolitik for at imødekomme ønsker fra vores seniormedarbejdere om nedsat tid, fleksible arbejdstider osv. i de sidste par år på arbejdsmarkedet.

Lærlinge

Et centralt element af vores sociale ansvarlighed som virksomhed er at uddanne unge lærlinge. I Georg Berg A/S har vi lang tradition for dette og betragter det som en del af vores virksomheds DNA. Hvert år uddanner vi 3-5 lærlinge, og sætter en ære i at være med til at forme unge

mennesker gennem uddannelse. Vi tilbyder naturligvis også praktikforløb for folkeskoleelever, bygningskonstruktør- og universitetsstuderende.

Ansatte hos underentreprenører

Vores holdning er, at kvalitet, sikkerhed og effektivitet hænger uløseligt sammen. Vi accepterer ikke, at nogen risikerer at komme til skade eller blive syge af at være på arbejde. Derfor stiller vi altid krav om sikkerhed for alle på vores byggepladser. Det gælder også for vores underentreprenørers ansatte.

Vi samarbejder udelukkende med virksomheder, der behandler deres medarbejdere ordentligt. Dette sikrer vi ved kontinuerligt at være i dialog med samarbejdspartnere omkring hvordan vi som branche, kan sikre at vi ikke støtter eller hyrer samarbejdspartnere der ikke lever op til vores værdisæt. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere har samme syn på deres medarbejdere, som vi har på vores.

Sikkerhed / Arbejdsulykker

Vi vil tilbyde en sikker arbejdsplads til alle, hvor vi vil integrere sikkerhed og et sundt arbejdsmiljø i det daglige arbejde. Vi forebygger risici, arbejdsulykker og nedslidning ved hele tiden at være innovative omkring løsninger hvor vi kan gøre arbejdsforholdene bedst mulige for alle involverede.

Sikkerhed og arbejdsmiljø er et fast punkt på ledelsesmøder og en integreret del af vores daglige arbejde på byggepladsen og på kontoret. Vi har naturligvis et fungerende Arbejds miljøudvalg, med valgte Arbejds miljørepræsentanter, der mødes regelmæssigt samt ved særlige behov. Alle arbejdsmiljørepræsentanter skal have gennemført eller være tilmeldt arbejdsmiljøuddannelsen.

I tilfælde af en arbejdsulykke, skal arbejdsulykken meldes til sikkerhedsorganisationen og Arbejdstilsynet. Hurtigst muligt herefter gennemgås ulykken af arbejdsmiljøgruppen og den involverede medarbejder, så årsagerne til ulykken kan blive belyst, så det kan forebygges i fremtiden.

Vi stiller krav til sikkerhed og brug af korrekte værnemidler for alle, som arbejder på vores byggepladser. Det er et krav fra vores side, at der i hele byggeprocessen bliver sikret, at alle er velinformerede og har de rette kvalifikationer der skal til ved de konkrete arbejdsopgaver. Vi er en ærlig samarbejdspartner, fordi vi tror på at, et tillidsfuldt samarbejde er den bedste vej til succes i forhold til sikkerhed undervejs i

byggeprocessen. Alle skal have ordentlige arbejdsforhold og betingelser i overensstemmelse med dansk lovgivning, også når arbejdet udføres af underentreprenørers ansatte.

Alle vores medarbejdere er uddannet i sikkerhed og korrekt brug af værnemidler, og vi stiller selvfølgelig de nødvendige værnemidler til rådighed for vores medarbejdere. Der forefindes naturligvis de lovpligtige arbejdspladsbrugsanvisninger (Kemikaliehåndbog) på alle vores byggepladser.

I forbindelse med opstart af en ny opgave skal der altid laves en APV, så arbejdet kan planlægges med henblik på at minimere risiko for skader og arbejdsulykker. Byggelederen er ansvarlig for at gennemgå sikkerhed og gældende sikkerhedsforanstaltninger forud for opstart på en ny opgave. Vi vælger altså altid løsninger, der sikrer det bedst mulige udgangspunkt for at forhindre arbejdsulykker. Det er ikke altid det billigste, men sikkerhed er ikke en parameter vi sparer på.

Kundevelfærd

Når vi arbejder på en byggeplads, hvor der er beboere til stede, er det vores fornemste opgave at sikre så lidt gene som muligt for dem imens renoveringerne står på. Derfor ligger der sammen med selve opgaven en overvejelse omkring, hvordan vi kan sikre god kundevelfærd. Det er vigtigt for os, at det er en god oplevelse at have Georg Bergs medarbejdere og underentreprenører til stede.

Vi er altid opmærksomme på om stilladser og andet udstyr skærmer for dagslys i en sådan grad, at det kan genere beboerne. Her tilpasser vi vores valg til de enkelte opgaver, så vores løsninger skaber sikkerhed for medarbejderne, og så lidt gene som muligt for beboerne.

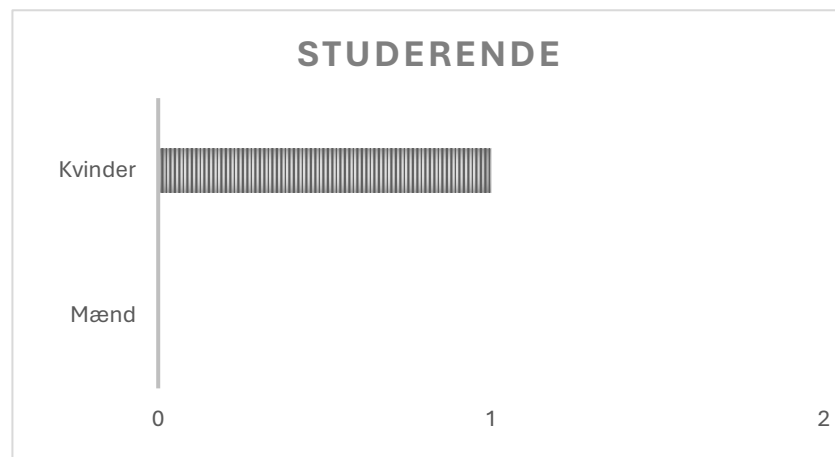
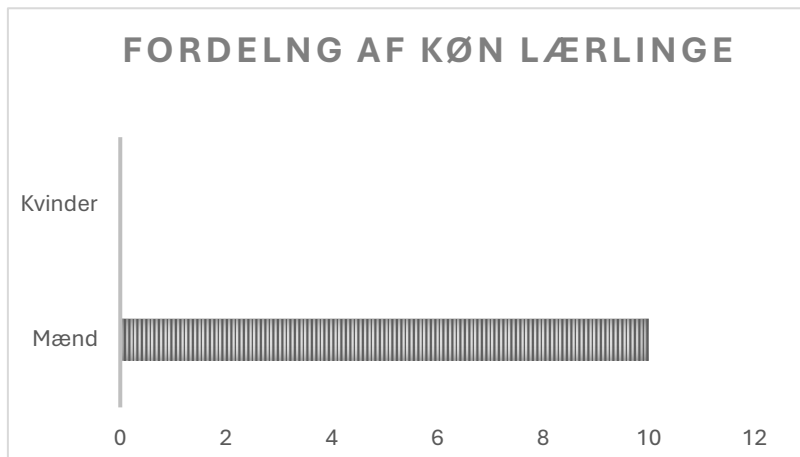
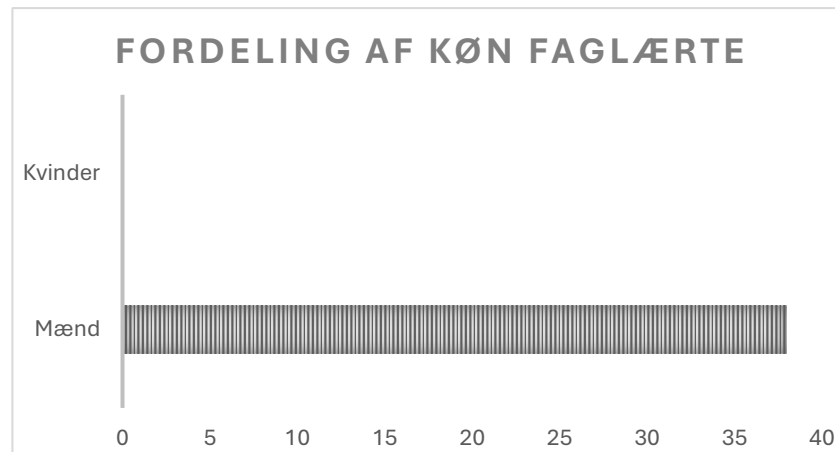
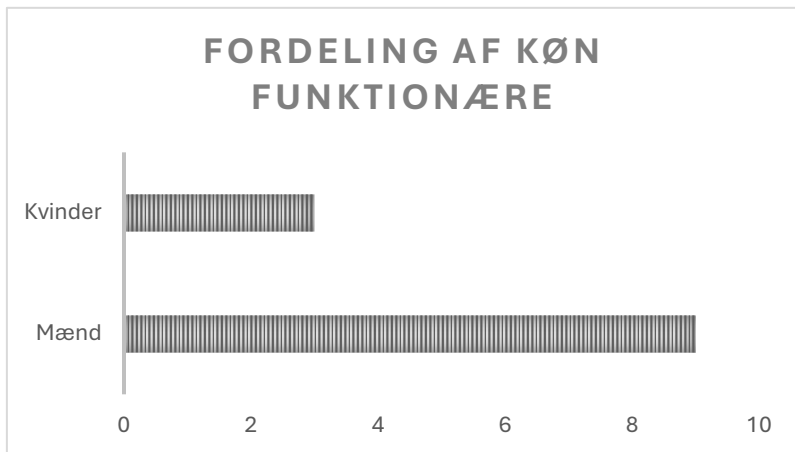
Til tider vil der være behov for at skærme vinduesåbninger og andet, og her er vi opmærksomme på at sikre en brandvej, så beboerne i tilfælde af brand eller andet hurtigt kan komme ud af bygningen. Vi inkluderer derfor alle forholdsregler der tilgodeser beboeren i vores processer.

Som en ekstra gode har vi før haft succes med at leje en pølsevogn, som er med til at skabe en god stemning på byggepladsen. Vores projekter er som tidligere beskrevet klimaskærme. For nyligt har vi arbejdet med klimaskærmsudskiftning for Ringsted Kommune, og her udførte vi en ny facade på børnehaven 'Solstrålen'. Mens udskiftningen stod på, har vi haft fornøjelsen af institutionens børn, som nysgerrigt har spurgt ind og fulgt med i processen. Her har vi haft fokus på at styre støjniveauet gennem børnenes middagslur, for at være så lidt til gene som muligt i børnenes daglige rutiner.

Kønsbalance i medarbejderstaben

I Georg Berg vil vi gerne være transparente i forhold til kønsbalancen i medarbejderstaben. Kønsbalancen i bestyrelsen kan ses tidligere i rapporten. Medarbejderstaben består hovedsageligt af mænd, hvilket også afspejler fordelingen i branchen som helhed. Vi arbejder dog altid på at skabe en arbejdsplads, der byder alle med de rette kompetencer varmt velkommen.

Nedenstående tabeller er udarbejdet på baggrund af data fra oktober 2024.



Politikker tilhørende S i ESG

For at sikre, at vi kontinuerligt har fokus på at lykkes med værdierne præsenteret i dette afsnit, har vi fastlagte politikker som afspejler vores på fokus social bæredygtighed. Vi har fokus på at skabe en god og sund arbejdsplads. Nedenstående politikker udspringer sig fra vores tidligere CSR-politik.

Vores politikker relateret til S (Sociale forhold) er:

- Vi vil tilbyde en sikker og sund arbejdsplads for alle ansatte
- Vi vil optimere trivsel og arbejdsglæde blandt vores medarbejdere
- Vi vil forebygge og håndtere stress.
- Vi vil tilbyde en sikker arbejdsplads for alle
- Vi vil forebygge risici, arbejdsulykker og nedslidning
- Vi vil være med til at løse opgaven i forhold til beskæftigelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet
- Vi vil være en aktiv og engageret medspiller i vores lokalsamfund
- Vi vil sikre en rummelig arbejdsplads med plads til alle uanset køn, etnisk baggrund og alder

G (Governance)

Dette afsnit, har til formål at synliggøre vores regler og systemer, som sikrer at vi overholder love og etiske standarder. Vi driver virksomhed på en måde der er gennemsigtig og ansvarlig i overensstemmelse med lovgivningen.

Transparens og rapportering

Transparens er en vigtig faktor for os. Når man indgår et samarbejde med os, skal det være tydeligt, hvad vi står for og hvordan vi arbejder. Ved at være transparente igennem alle vores processer, synliggør vi overfor alle vores interessenter, hvad det er for nogle kerneværdier vi har. Vores interessenter skal have adgang til oplysninger, der viser hvordan vi som virksomhed træffer beslutninger. Vi ønsker at vise det klareste billede af hvem vi er, og hvordan det er at være en del af Georg Berg.

Vi er åbne omkring vores beslutningsprocesser. Vi vælger de arbejdsopgaver hvor vi er bedst, så vi kan få skabt et flow som sikre bedst mulig kvalitet. Med flow mener vi, at vi får bragt vores kernekompetencer i spil, hvor vi anvender kendte arbejdsgange, som er med til at sikre høj kvalitet. Hvert enkelt projekt bliver skræddersyet, så det er tilpasset den enkelte opgave.

I takt med at der kommer stigende forventninger fra vores kunder omkring fokus på bæredygtighed, vil vi løbende holde en transparent dialog med dem om vad de forventer af os, og samtidig give udtryk for hvad vi forventer af dem.

Vi har i denne rapport arbejdet med at dokumentere det, der var muligt på nuværende tidspunkt. Vi har endnu ikke et system der kan trække alle væsentlige data, men vi forventer at kunne fremvise flere og mere detaljerede dataoplysninger inden for de næste 5 år. Vi er opmærksomme på, at der ikke ses en strømlining i metoder og præsentation af dataene i denne rapport, men det skaber et udgangspunkt, som vi kan forbedre os ud fra i fremtiden. Vores politikker vil løbende opdateres, så de afspejler vores kerneværdier og vores arbejde med bæredygtighed og ESG.

Etik og antikorruption

Vi accepterer ikke nogen former for prishæmmende aktiviteter og udfører ikke arbejde 'uden regning'. På byggepladsen og hos kunder optræder vi professionelt og venligt. Vi byder udelukkende på projekter, hvor har mulighed for at vise vores spidskompetencer, og samtidig arbejder vi kun sammen med underentreprenører som vi har kendskab til for at sikre etisk adfærd. Vi er en ærlig samarbejdspartner, fordi vi tror på at, et tillidsfuldt samarbejde er den bedste vej til succes.

Vi har samtidig udarbejdet et skema til vurdering af de miljømæssige og sociale forhold i anlægsfasen, når vi påbegynder et byggeri. Med skemaet sikrer vi os, at der er taget de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger og forbehold for at sikre mindst mulige gener for beboer og naboer i anlægsfasen.

Risikostyring

Risikostyring ligger i forlængelse af etik og antikorruption ved at vi er selektive i vores processer. Vi anvender tidligere erfaringer til at tage beslutninger, som er med til at forebygge eventuelle risici. Via tidligere erfaringer, har vi arbejdet med kortlægning af potentielle risici, både interne og eksterne. De eksterne risici der kan opstå, har vi svært ved at kontrollere. Men ved at udvælge troværdige samarbejdspartnere, herunder underentreprenører, sikrer vi at de værdier, som vi sammen besidder afspejles i b.la. medarbejder- og beboersikkerheden samt kvaliteten af arbejdet.

Ved at kortlægge potentielle risici, muliggør det at vi kan forberede os, og dermed ligge en plan for hvordan vi bedst håndterer dens potentielle konsekvenser.

Da vi arbejder selektivt både i forhold til samarbejdspartnere og projekter, sikrer vi gennem risikostyring, at vi reducerer potentielle risici ved nøje at vurdere de økonomiske, juridiske og operationelle forhold, inden vi indgår aftaler. Dette proaktive fokus styrker vores evne til at levere stabile resultater og opretholde en høj standard i vores arbejde. Vi har før oplevet store udfordringer i forbindelse med vores byggeprojekter – men vi vælger at se disse tidligere erfaringer som byggesten for de strategiske valg, vi træffer i dag.

Ved udelukkende at byde på sager, hvor vi kan anvende vores spidskompetencer, indsnævrer vi vores fokus og sikrer, at vi kan levere den rette kvalitet til den rette tid til vores kunder. Støder vi undervejs i projekterne på potentielle risici og udfordringer, har vi faste procedurer for hvordan vi håndterer dem.

Vi bliver hele tiden klogere, og evaluerer derfor løbende i vores processer, for eventuelt at effektivisere eksisterende foranstaltninger.

Whistleblowerordning

I henhold til lov om beskyttelse af whistleblowere har Georg Berg A/S en whistleblowerordning. Vi har fokus på kontinuerligt at opretholde vores fokus omkring at være transparente og ansvarlige i vores måde at drive forretning. Ved at have en whistleblowerordning, kan bekymringer blive rejst og beholdt på en sikker og fortrolig måde.

Via whistleblowerordningen kan medarbejdere og andre interessenter i god tro foretage (anonyme og ikke-anonyme) indberetninger om mistanke om potentielle brud på lovgivningen, herunder forhold som kan påføre Georg Berg A/S' økonomisk tab eller skade Georg Berg A/S' omdømme. Der indberettes via <https://georgberg.integrityline.com>. Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder. På ovenstående link finder du Georg Berg A/S whistleblower-politik, hvor du kan finde yderligere oplysninger.

Vi finder denne ordning essentiel for vores mål om at opretholde en høj grad af integritet, ansvarlighed og transparens i vores virksomhed. Ved at give medarbejdere og interessenter en sikker platform til at rapportere uregelmæssigheder sikrer vi, at potentielle problemer kan identificeres og håndteres hurtigt, hvilket styrker både vores interne kultur og tilliden til os som virksomhed.

Politikker tilhørende G i ESG

Vi vil være på forkant, når det gælder om at skåne miljøet. Derfor har vi fokus på at udvikle vores forretning i en grønnere retning og kontinuerligt forbedre os. Nedenstående politikker udspringer sig fra vores tidligere CSR-politik.

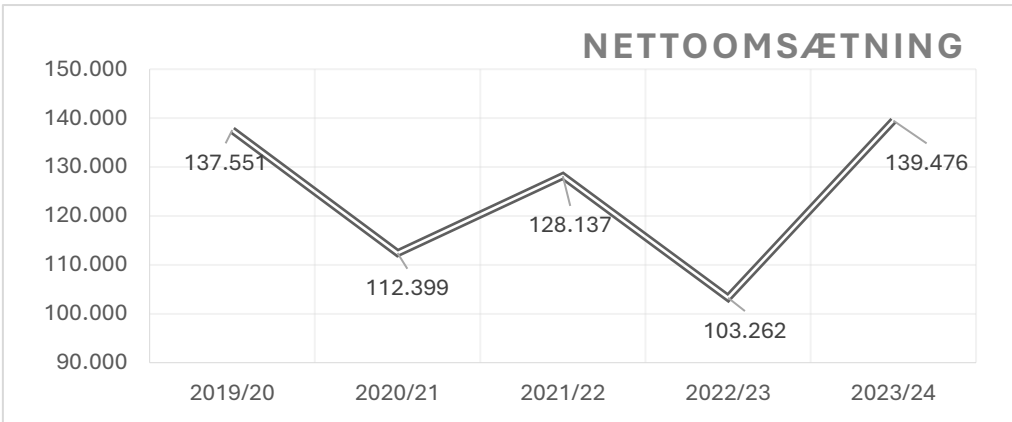
Vores politikker relateret til G (Governance) er:

- Vi vil tilbyde en sikker arbejdsplads til alle
- Vi vil integrere sikkerhed og arbejdsmiljø i det daglige arbejde
- Vi vil forebygge risici, arbejdsulykker og nedslidning
- Vi vil stille krav om sikkerhed og brug af værnemidler for alle, som arbejder på vores byggepladser

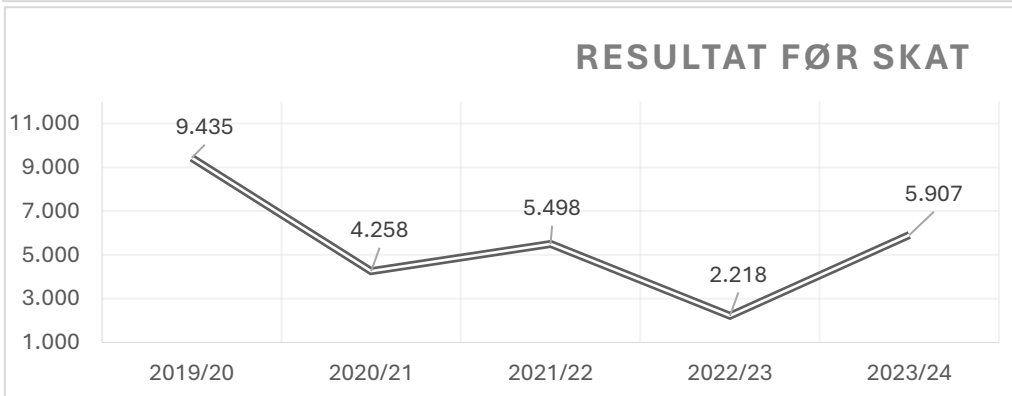
Finansielle tal

Set over en 5-årig periode kan Georg Bergs udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

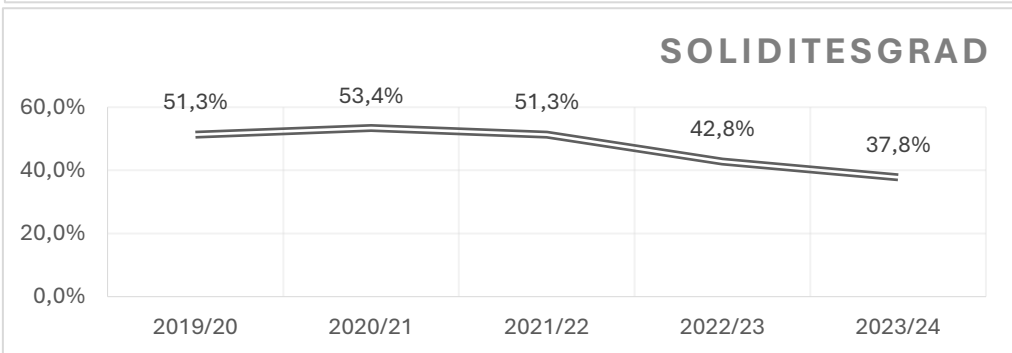
År	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Enhed	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Nettoomsætning	139.476	103.262	128.137	112.399	139.551
Bruttofortjeneste	39.943	26.367	30.508	29.672	40.846
Resultat før finansielle poster	5.233	2.075	5.567	4.144	9.014
Resultat af finansielle poster	675	143	-69	114	421
Årets resultat	4.587	1.729	4.290	3.322	7.358
Balance					
Balancesum	65.393	50.589	46.577	42.346	57.907
Egenkapital	24.718	21.631	23.903	22.631	29.701
Investering i materielle anlægsaktiver	957	849	1.003	631	618
Pengestrømme					
Pengestrømme fra:					
- Driftaktivitet	3.313	13.155	935	-4.095	20.364
- Investeringsaktivitet	-825	-751	-598	8.702	-142
- Finansieringsaktivitet	-6.290	-3.901	-3.272	-10.677	-382
Årets forskydning i likvider	-3.802	8.503	-2.935	-6.070	19.840
Antal medarbejdere	60	49	52	55	64
Nøgletal i %					
Bruttomargin	26,50%	25,5%	23,8%	26,4%	29,3%
Overskudsgrad	3,80%	2,0%	4,3%	3,7%	6,5%
Afkastningsgrad	8%	4,1%	12,0%	9,8%	15,6%
Soliditetsgrad	37,80%	42,8%	51,3%	53,4%	51,3%
Egenkapitalforretning	19,80%	7,6%	18,4%	12,7%	27,2%



➔ Grafen illustrer udviklingen i Georg Bergs nettoomsætning fra regnskabsåret 2019/20 til og med 2023/24. Beløb er i tusinde kroner.



➔ Grafen illustrer udviklingen i Georg Bergs resultat før skat fra regnskabsåret 2019/20 til og med 2023/24. Beløb er i tusinde kroner.



➔ Grafen illustrer udviklingen i Georg Bergs soliditetsgrad fra regnskabsåret 2018/19 til og med 2022/23.

Afsluttende bemærkninger

Formålet med denne rapport har været at få belyst Georg Bergs nuværende ESG-initiativer. Gennem vores analyse har vi identificeret flere områder, hvor virksomheden allerede udviser stærk ansvarlighed. Det er dog også blevet klart, at der er potentiale for yderligere forbedringer, især i forhold til systematiske opfølgninger og måling. Det har ikke været muligt at generere data som dokumentation for alle de udvalgte væsentlige ESG-elementer. Vi har dog indsamlet data, hvor det har været muligt, og for de områder, hvor data mangler, har vi i stedet præsenteret beskrivelser og politikker som dokumentation.

Inden for de næste 5 år forventer vi at kunne arbejde mere konkret og målrettet med data, hvilket vil styrke vores evne til at dokumentere og følge op på de væsentlige ESG-elementer. Vi er yderst opmærksomme på at skabe gennemsigtighed, og det er essentielt at vores datadokumentation er valid. Derfor skal denne rapport ses som et indblik i vores værdier og ambitioner, som danner grundlag for vores fremtidige arbejde med bæredygtighed og ESG.

Vi vil arbejde med konkrete målsætninger som relaterer sig til vores arbejde med bæredygtighed, og når disse er fastlagt kan vi få skabt en strømlinet proces. Ved at udarbejde målsætninger, vil vi som virksomhed kunne evaluere effekten af vores engagement. Det er vigtigt for os at drive en ansvarlig forretning, og når vi en dag bliver underlagt lovgivninger relateret til bæredygtighedsrapportering, vil vi være klar. Ligesom vores byggeprojekter går vi struktureret til værks med ESG, og lærer gennem processen.

Vi ser vores proces med fokus på bæredygtighed og ESG som en rejse, hvor vi kontinuerligt forbedrer os og skaber værdi for både os selv, vores interessenter og vores samfund.